

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto: 13/12/2021 – PUBBLICATO IL 27/01/2022
Periodo temporale di vigenza	13/01/2021 fino a protempore
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Il Dirigente scolastico Prof. Graziano Di Pasqua
	RSU DI ISTITUTO COMPONENTI: PROF. PEDACE ANTONIO ROBERTO, VATTIMO ADRIANO, BOTTINO GENOVEFFA

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): ANIEF; SAB.</p> <p>Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie) FIRMATARIE DEL CONTRATTO: ANIEF; SAB</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 2. materie previste dall'articolo 6, comma 2, lettere j, k, l; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo 34 comma 1; dall'articolo 51, comma 4; dall'articolo 88, commi 1 e 2 del CCNL 2006/09. 3. MATERIE DI CUI AL CCNL 2007 COME MODIFICATO INTEGRATO DA CCNL 2018
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione del Direttore dei Sga SI, in separata sede e successivamente alla pubblicazione del C.I. in data 28/01/2022</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. SI</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Direttore dei SGA. Prot. n° 5885 del 28/10/2021

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per la determinazione del Fondo di istituto si rinvia alla determinazione del Dsga prot. 5185 del 28/10/2021

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono come di seguito determinate:

	loro dip	loro stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	105.929,18	€ 79.826,06
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.514,36	€ 4.909,09
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.876,91	€ 4.428,72
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 5.437,44	€ 4.097,54
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 124.159,98	€ 93.564,42

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 52.141,26	€ 39.292,58
TOTALE COMPLESSIVO	€ 175.899,15	€ 132.553,99

E come di seguito impegnate:

	lordo dip	lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 12.000,00	€ 15.924,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 19.200,00	€ 25.478,40
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007): COLLABORATORI, RESPONSABILI, REFERENTI E VICARIATI VARI	€ 20.825,00	€ 27.634,78
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007): COORDINATORI CLASSE E DIPARTIMENTI, COORD ED FISICA	€ 18.865,00	€ 25.033,86
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.958,00	€ 7.906,27
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 9.288,55	€ 12.325,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 87.186,55	€ 115.696,55
		€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 22.515,92	€ 29.878,63
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 1.377,20	€ 1.827,54
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.320,00	€ 9.713,64

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.428,72	€ 5.876,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 35.641,84	€ 47.296,72

TOTALI	€ 122.828,39	€ 162.993,27
SOMME NON UTILIZZATE	€ 9.725,60	€ 12.905,88
PERCENTUALE DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE	% ECONOMIE	
92,66	7,34	

Ripartizione Docenti ATA SU INTERA ASSEGNAZIONE DISPONIBILE	lordo dip.	lordo Stato	%
DOCENTI	€ 87.186,55	€ 115.696,55	65,77%
ATA	€ 35.641,84	€ 47.296,72	26,89%
totale impiegato	€ 122.828,39	€ 162.993,27	92,66%
fondo riserva		€ 12.905,88	7,34%

TOTALE VERIFICA € 175.899,15

RIPARTIZIONE DOCENTI ATA PER VALORI ASSOLUTI	lordo dip.	lordo Stato	%
DOCENTI	€ 87.186,55	€ 115.696,55	70,98%
ATA	€ 35.641,84	€ 47.296,72	29,02%
	€ 122.828,39	€ 162.993,27	

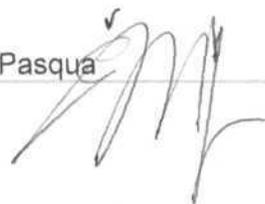
Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Cetraro, 27/01/2022

Dirigente scolastico: Prof. Graziano Di Pasqua



Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

(RIEPILOGO DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2021/22 parametri come CCNL vigenti alla data della nota Miur prot. m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U). N° 21503 del 30/09/2021

RIEPILOGO DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A.S. 2021/22 come da parametri come da contratto nazionale integrativo sottoscritto il 22/09/2021 E NOTA m.i. dgruf 21503 DEL 30/09/2021 -

VOCE	BUDGET (LORDO STATO) A.S. 2021/22	ECONOMIE A.S. PRECEDENTE (LORDO STATO)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO DIPENDENTE)
F.I.S. DOCENTI (DEPURATO DELL' INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA E SOST. DSGA)	€ 70.791,00	€ 36.541,21	€ 107.332,21	€ 80.883,35
F.I.S. A.T.A. (DEPURATO DELL' INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA E SOST. DSGA)	€ 23.597,00	€ 6.281,63	€ 29.878,63	€ 22.515,92
INDENNITA' SOST. DSGA	€ 1.827,54	€ -	€ 1.827,54	€ 1.377,20
I.D. DSGA	€ 9.713,64	€ -	€ 9.713,64	€ 7.320,00
TOT. FIS	€ 105.929,18	€ 42.822,84	€ 148.752,02	€ 112.096,47

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI CETRARO – A.S. 2021/22
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	€ 928,81	€ 7.591,49	€ 8.520,30	€ 6.420,72
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 6.514,36	€ 1.288,60	€ 7.802,96	€ 5.880,15
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 5.876,91	€ 1.141,35	€ 7.018,26	€ 5.288,82
TOTALE MOF su capitolo 2549/5	€ 119.249,26	€ 52.844,28	€ 172.093,54	€ 129.686,17
ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI cap. 2549/6	€ 5.851,11	€ 7.752,28	€ 13.603,39	€ 10.251,24
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA cap. 2549/12	€ 5.437,44	€ 6.888,47	€ 12.325,91	€ 9.288,55
TOTALI ORE ECCEDENTI su capitolo 2549/6 e 2549/12	€ 11.288,55	€ 14.640,75	€ 25.929,30	€ 19.539,79
Valorizzazione merito A.S. 2020/21	€ 26.239,47	€ 4.941,12	€ 31.180,59	€ 23.497,05
Assegnazione Valorizzazione merito docenti quota scuola		€ -	€ -	€ -
totale altri Fondi in Noi.Pa.	€ 26.239,47	€ 4.941,12	€ 31.180,59	€ 23.497,05
TOTALE CEDOLINO UNICO	€ 156.777,28	€ 72.426,15	€ 229.203,43	€ 172.723,01
progetto A06 - ORIENTAMENTO EX ART. 8 C. 1 DL 104/2013	€ -	€ 2.203,51	€ 2.203,51	€ 1.660,52
PTCO	€ 14.450,95	€ 30.667,08	€ 45.118,03	€ 34.000,02
TOTALE PROGETTI iscritti in bilancio	€ 14.450,95	€ 32.870,59	€ 47.321,54	€ 35.660,54
TOTALE	€ 171.228,23	€ 105.296,74	€ 276.524,97	€ 208.383,55
SUDDIVISIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A.				PREVISIONE IN PERCENTUALE DI UN EVENTUALE FONDO DI RISERVA (Calcolato sul totale disponibile per ogni distinta tipologia di personale)
PERCENTUALE DI RIPARTO SUGGERITA DAL DSGA				
DOCENTI	75,00	A.T.A.	25,00	0,00
QUOTA F.I.S. PER DOCENTI (LORDO STATO)		QUOTA F.I.S. PER A.T.A. (LORDO STATO)		TOT. FONDO DI RISERVA (L.S.)

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

€	107.332,21	€	29.878,63	€	-
QUOTA F.I.S. PER DOCENTI (LORDO DIP.)		QUOTA F.I.S. PER A.T.A. (LORDO DIP.)		TOT. FONDO DI RISERVA (L.D.)	
€	80.883,35	€	22.515,92	€	-

TOT. DOCENTI L.S.	€	107.332,21	TOT. A.T.A. L.S.	€	29.878,63
TOT. DOCENTI L.D.	€	80.883,35	TOT. ATA L.D.	€	22.515,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021/22 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 105929,18 lordo Stato (€ 79.826,06 – lordo Dipendente) al netto delle Economie e della Indennità di Direzione del Dsga e del suo sostituto che comunque si rappresentano:

CALCOLO DEL FONDO D'ISTITUTO - contratto nazionale integrativo sottoscritto il 22/09/2021 e nota Mi prot. 21503 del 30/09/2021				
VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO (Lordo Stato)	MOLTIPLICATORE		TOTALE
Per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	ccni 22/09/2021 1	219,0000	Numero dei docenti, educatori e ATA in organico di diritto	€ 105.929,18
Per ciascun docente individuato dal decreto interministeriale quale organico di diritto nella scuola secondaria di secondo grado nell'anno scolastico di riferimento	ccni 22/09/2021 1	179,0000	Numero dei docenti in organico di diritto	
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti e della determinazione degli organici : es. sede centrale, plessi scuola dell'infanzia, corsi serali, sez. carcerarie	ccni 22/09/2021 1	5	Per punti di erogazione	
TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE LORDO STATO			€	105.929,18
			F.I.S. 4/12mi	35.309,73

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

DI CUI:			F.I.S. 8/12mi	€ 70.619, 45
LORDO DIP.	IRAP 8,50%	INPDAP 24,20%		
€ 79.826,06	€ 6.785,22	€ 19.317,91		

INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A. (Quota compresa nel Fondo d'Istituto)

a) IND. DIREZ. DSGA: AZIENDA AGRARIA	0,00	€ 1.220,00	€ -
b) IND. DIREZ. DSGA: CONVITTI ED EDUCANDATI ANNESSI	0,00	€ 820,00	€ -
c) IST. VERT., IST. 2 PUNTI EROG., IST. 2° GR. E IST. TEC. PROF. E D'ARTE	1,00	€ 750,00	€ 750,00
d) IND. DIREZ. DSGA: IST. NON RIENTRANTI NELLE TIP. PREC. LET. c)	0,00	€ 650,00	€ -
e) IND. DIREZ. DSGA: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	219,00	€ 30,00	€ 6.570,00

TOTALE LORDO DIP.	€ 7.320,00	2.440,00	131,891 8919
--------------------------	---------------	-----------------	-----------------

ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' AMM.NE DSGA TITOLARE		IND. DIREZ. 4/12mi	€ 3.237,8 8
IRAP 8,50%	INPDAP 24,20%	TOTALE LORDO STATO	€ 6.475,7 6
€ 622,20	€ 1.771,44	€ 9.713,64	

IND. DIREZIONE SOST. D.S.G.A. (Quota compresa nel Fondo d'Istituto) - Il Calcolo è effettuato tenendo conto del n° dei giorni presunti di assenza del D.S.G.A.

IND. DIREZ. SOST. DSGA (QUOTA FISSA)	60,00	€ 2,62	€ 157,20
a) IND. DIREZ. DSGA: AZIENDA AGRARIA	0,00	€ -	€ -
b) IND. DIREZ. DSGA: CONVITTI ED EDUCANDATI ANNESSI	0,00	€ -	€ -
c) IST. VERT., IST. 2 PUNTI EROG., IST. 2° GR. E IST. TEC. PROF. E D'ARTE	60,00	€ 2,08	€ 125,00
d) IND. DIREZ. DSGA: IST. NON RIENTRANTI NELLE TIP. PREC. LET. c)	0,00	€ -	€ -
e) IND. DIREZ. DSGA: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	60,00	€ 18,25	€ 1.095,00

TOTALE LORDO DIP.	€ 1.377,20	€ 8.697,20	€ 2.899,0 7
--------------------------	---------------	---------------	-------------------

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' AMM.NE SOST. DSGA		TOTALE LORDO STATO	IND. DIREZ. SOST. 4/12mi	€ 609,18
IRAP 8,50%	INPDAP 24,20%			€
€ 117,06	€ 333,28	€ 1.827,54	IND. DIREZ. SOST. 8/12mi	€ 1.218,36

TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO DEPURATO DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE			LORDO DIP.	€ 71.128,86
LORDO STATO			IRAP 8,50%	€ 6.045,95
DI CUI:			INPDAP 24,20%	€ 17.213,18
DI CUI:				
LORDO DIP.	IRAP 8,50%	INPDAP 24,20%		
€ 71.128,86	€ 6.045,95	€ 17.213,18		

Economie di spesa Fondo d'Istituto Lordo Stato dall' A.S. 2020/21 di competenza docenti		€ 36.541,21	IRAP 8,50%	€ 2.340,62
Economie di spesa Fondo d'Istituto Lordo Stato dall' A.S. 2020/21 di competenza ATA		€ 6.281,63	INPDAP 24,20%	€ 6.663,88
TOTALE DISPONIBILITA' LORDO STATO		€ 137.210,84	LORDO DIP.	€ 103.399,27
			IRAP 8,50%	€ 8.788,94
			INPDAP 24,20%	€ 1.145,56
			INPDAP 24,20%	€ 25.022,62

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Eventuali risorse.

Descrizione	Importo lordo Stato
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese	

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati	
somme non spese nel precedente esercizio finanziario	52.141,26
finanziamento previsto dalla L. 440/97	
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	5.437,44
Funzioni strumentali	6.514,36
Incarichi specifici al personale ata	5.876,91
Aree a rischio non si riporta in quanto non contrattato	0,00
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..	0,00
totali	69.969,97

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo Stato
Risorse stabili	105.929,18
Risorse variabili	69969,97
Residui anni precedenti	
Totale	175.899,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 92.105,52 al fine di corrispondere compensi per le seguenti attività:

- Progetti Pon;
- Ore eccedenti colleghi assenti
- Valorizzazione eccellenze;
- ASL/PTCO

Rinvio a miei atti prot. 5185 del 28/10/2021.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 162.993,27 al netto Fondo riserva, così suddivise

Ripartizione Docenti ATA SU INTERA ASSEGNAZIONE DISPONIBILE	lordo dip.	lordo Stato	%
DOCENTI	€ 87.186,55	€ 115.696,55	65,77%
ATA	€ 35.641,84	€ 47.296,72	26,89%
totale impiegato	€ 122.828,39	€ 162.993,27	92,66%
fondo riserva		€ 12.905,88	7,34%
TOTALE VERIFICA		€ 175.899,15	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Come da comunicazione del DSGA in atti prot. prot. 5185 del 28/10/2021, esistono somme destinate e/o destinabili al pagamento di compensi accessori; dette somme comprendono, tuttavia, compensi da destinare ad esperti esterni o interni e somme non necessariamente da destinare interamente al pagamento di compensi accessori, quali le assegnazioni per ASL

VOCE	BUDGET (LORDO STATO) A.S. 2021/22	ECONOMIE A.S. PRECEDENTE (LORDO STATO)	TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO (LORDO STATO)
ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI cap. 2549/6	€ 5.851,11	€ 7.752,28	€ 13.603,39
TOTALI ORE ECCEDENTI su capitolo 2549/12	€ 5.851,11	€ 7.752,28	€ 13.603,39
Valorizzazione merito A.S. 2020/21	€ 26.239,47	€ 4.941,12	€ 31.180,59
Assegnazione Valorizzazione merito docenti quota scuola		€ -	€
totale altri Fondi in Noi.Pa.	€ 26.239,47	€ 4.941,12	€ 31.180,59
progetto A06 - ORIENTAMENTO EX ART. 8 C. 1 DL 104/2013 alla data del 28/10/2021	€ -	€ 2.203,51	€ 2.203,51

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

PTCO alla data del 28/10/2021	€ 14.450,95	€ 30.667,08	€ 45.118,03
TOTALE PROGETTI iscritti in bilancio	€ 14.450,95	€ 32.870,59	€ 47.321,54

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo Stato
Somme non regolate dal contratto	92.105,52
Somme regolate dal contratto	162.993,27
Destinazioni ancora da regolare	13.307,97
Totale	268.406,76

La somma corrispondente a Destinazioni ancora da regolare viene mantenuta a titolo Fondo di riserva.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **176.301,24**

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
 Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020/21	Anno 2021/22	Differenza
Risorse stabili	131.961,56	105.929,18	- 26.032,38
Risorse variabili	28.730,00	69.969,97	+41.239,97
Residui anni precedenti			
Totale	160.691,56	175.899,15	+15.207,59

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Prot. 438-II.10 del 28/01/2022

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

le somme provenienti dai finanziamenti dei progetti, dal finanziamento ASL dagli altri finanziamenti destinati alla remunerazione del Personale (L. 440, Orientamento, etc) sono appostate in bilancio in schede contabili (rendiconti) separati; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante per quanto complessa in specie in sede di rendicontazione ed analisi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021/22 risulta rispettato, essendo stata rilevata una economia di €. 12.905,88 lordo Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione in atti al prot. 5185 del 28/10/2021 a firma del Dsga è correttamente imputato al bilancio dell' Amministrazione e al Fondo Mef (noi.PA.) per l' A.S. 2021/22 (CON RISERVA DI VERIFICA EFFETTIVA ASSEGNAZIONE SU PORTALE NOI.PA. DOVE LE SOMME SONO STATE MOMENTANEAMENTE RITIRATE PER OPERAZIONI CHIUSURA CONTI.

Il Dsga dichiara la copertura finanziaria delle spese programmate come da Contratto integrativo di Istituto DEL 13/12/2021.

Cetraro 28/1/2022

Il Dsga: Filippo D'Ambrosio

